

ZARZĄDZENIE NR 1/2026
DYREKTORA DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ DLA OSÓB PRZEWLEKLE
PSYCHICZNIE CHORYCH W KROWICY LASOWEJ

z dnia 07.01.2026 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Domu Pomocy
Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychicznie Chorych w Krowicy Lasowej**

Na podstawie art. 237¹¹ \ art. 237¹³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z p6zn. zm.), art. 4 ust. 3 oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1316 z późn. zm.) oraz art. 2 ust. 7 i art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969 z p6zn. zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

Wprowadzam Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychicznie Chorych w Krowicy Lasowej.

§ 2.

Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychicznie Chorych w Krowicy Lasowej stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe
Psychicznie Chorych w Krowicy Lasowej
Patrycja Mulawa

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników w Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników zwany dalej Regulaminem określa zasady zgłaszania kandydatów, przeprowadzania oraz warunki ważności wyborów oraz tryb odwołania oraz zrzeczenia się funkcji przez przedstawiciela pracowników.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników w Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej jest mowa o:

- 1) pracodawcy- należy przez to rozumieć Dom Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej,
- 2) pracownikach - należy przez to rozumieć osoby zatrudnione w ramach stosunku pracy w Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej,
- 3) przedstawiciele pracowników - należy przez to rozumieć pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej wybranych przez pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej,
- 4) kandydacie na przedstawiciela pracowników - należy przez to rozumieć pracownika Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej, który przez zgłoszenie kandydatury ubiega się o pełnienie funkcji przedstawiciela pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej.

Rozdział II Zakres działania przedstawicieli pracowników

Przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu Pracowników uzgodnień oraz konsultacji z Pracodawcą, w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy, ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz innych przepisów prawa pracy, a w szczególności w zakresie:

- 1) zawieszenia stosowania przepisów prawa pracy (art. 9¹ § 2 Kodeksu pracy);
- 2) stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia Pracowników niż wynikające z umów o pracę

(art. 23^{1a} Kodeksu pracy);

- 3) konsultacji regulaminu określającego warunki stosowania telepracy (art. 67⁶ § 4 Kodeksu pracy);
- 4) wprowadzenia systemu przerywanego czasu pracy (art. 139 § 3 Kodeksu pracy);
- 5) konsultacji w sprawie ustalenia wykazu prac szczególnie uciążliwych, szczególnie szkodliwych dla

zdrowia, monotonnych lub w ustalonym z góry tempie (art. 145 § 2 Kodeksu);

- 6) przedłużenia okresu rozliczeniowego czasu pracy określonego w art. 129 § 1 Kodeksu pracy nie

więcej niż do 12 miesięcy (art. 150 § 3 pkt 2 Kodeksu pracy);

- 7) ustalenia czasu pracy określonego w art. 140¹ Kodeksu pracy tzn. ruchomego rozkładu czasu pracy

(art. 150 § 3 pkt 2 Kodeksu pracy);

- 8) określenia wykazu prac szczególnie niebezpiecznych albo związanych z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym pracowników pracujących w porze nocnej (art. 151⁷ § 4 Kodeksu pracy);
- 9) określenia wykazu prac przy których istnieje możliwość wystąpienia szczególnego zagrożenia dla zdrowia lub życia ludzkiego (art. 225 § 2 Kodeksu pracy);
- 10) konsultacji wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (art. 237^{11a} Kodeksu pracy);
- 11) konsultacji zamiaru przeprowadzenia zwolnienia grupowego (art. 2 ust. 7 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników);
- 12) zawarcia zakładowej umowy dotyczącej pracowniczych programów emerytalnych (art. 11 ust. 3-6 ustawy o pracowniczych programach emerytalnych).

Rozdział III Wybór przedstawicieli pracowników

§ 3.1. Kandydatami na przedstawicieli pracowników może być każdy pracownik, z wyjątkiem Dyrektora i Głównego księgowego.

2. Wybory są:

- a) równe - wszyscy pracownicy biorą udział w wyborach na równych zasadach, każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos;
- b) bezpośrednie - pracownicy wybierają przedstawicieli pracowników bezpośrednio spośród kandydatów;
- c) tajne - wybory odbywają się w głosowaniu tajnym, karty do głosowania wrzuca się do urny wyborczej.

3. Prawo wybierania ma każdy pracownik Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.

4. Głosować można tylko osobiście.

§ 4.1. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 5.1. Wybory przedstawicieli pracowników przeprowadza Komisja Wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracowników powołanych przez pracodawcę.

2. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

3. Pracownicy wchodzący w skład Komisji Wyborczej nie mogą kandydować na przedstawiciela pracowników.

§ 6.1. Wybory zarządza pracodawca określając, w drodze zarządzenia, miejsce, dzień i godziny przeprowadzenia wyborów.

2. Pracownicy zgłaszają swoje kandydatury na przedstawiciela pracowników do Komisji Wyborczej w terminie i miejscu wskazanym przez pracodawcę, na piśmie, zgodnie z treścią załącznika nr 1 do Regulaminu.

3. Komisja Wyborcza sporządza listy kandydatów ułożoną alfabetycznie, którą udostępnia pracownikom.

4. Komisja Wyborcza przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów oraz pieczęć pracodawcy.

§ 7.1. Wyborca poświadcza odbiór karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania. Listy osób uprawnionych do głosowania sporządza pracownik ds. spraw kadr.

2. Wybory odbywają się poprzez głosowanie, wzór karty do głosowania stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

3. Głosowanie odbywa się w następujący sposób:

1) wyborca stawia znak "x" przy nazwisku dwóch wybranych kandydatów;

2) jeżeli wyborca postawił znak "x" przy nazwisku więcej niż dwóch kandydatów, albo nie postawił znaku "x" przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.

4. Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.

§ 8.1. Wybory są ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50% wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.

2. Na przedstawicieli pracowników, o których mowa w § 3 zostaje wybranych 2 pracowników, którzy otrzymali największą liczbę głosów.

3. Komisja Wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania - załącznik nr 3 do Regulaminu.

4. Komisja Wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników - załącznik nr 4 do Regulaminu.

5. O wyniku wyborów Komisja Wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w formie zwyczajowo przyjętej.

§ 9.1. Kadencja przedstawiciela trwa 4 lata liczone od dnia wyboru. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem bieżącej kadencji.

2. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników przed upływem kadencji następuje na skutek:

- 1) śmierci,
- 2) zrzeczenia się funkcji,
- 3) odwołania ze stanowiska,
- 4) ustania stosunku pracy.

§ 10.1. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela podczas trwania kadencji. W tym celu powinni złożyć pracodawcy pisemne podanie przeprowadzenia głosowania w celu odwołania przedstawiciela.

2. Żądanie odwołania dla swej skuteczności musi być podpisane przez co najmniej 50% pracowników zatrudnionych na dzień jego składania oraz zawierać przyczyny.

3. Przedstawiciel może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia ze skutkiem na ostatni dzień kolejnego miesiąca, następującego po miesiącu, w którym dokonał wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciela należy złożyć pracodawcy.

§ 11.1. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania przeprowadza Komisja Wyborcza, stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawiciela.

2. Odwołanie przedstawiciela nastąpi, gdy opowie się za tym co najmniej 50% pracowników biorących udział w głosowaniu.

3. Głosowanie w sprawie odwołania jest ważne, gdy weźmie w nim udział co najmniej 50% wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.

§ 12. Po zakończeniu głosowania Komisja Wyborcza oblicza oddane głosy i sporządza protokół z głosowania (załącznik nr 7 do Regulaminu), w którym stwierdza:

- 1) jaka liczba pracowników wzięła udział w głosowaniu,
- 2) ile głosów zostało oddanych,
- 3) ile głosów było ważnych a ile nieważnych,
- 4) liczby głosów ważnych oddanych za odwołaniem przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania,

5) liczby głosów ważnych oddanych przeciwko odwołaniu przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania,

6) wynik głosowania w postaci stwierdzenia, czy nastąpiło skuteczne odwołanie przedstawiciela wskazanego w żądaniu, czy nie.

§ 13. Integralną część Regulaminu wyborów przedstawicieli pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej stanowią niżej wymienione załączniki:

- 1) Załącznik Nr 1: Oświadczenie pracownika w/s zgłoszenia kandydatury na przedstawiciela pracowników,
- 2) Załącznik Nr 2: Karta z głosowania w/s wyboru przedstawicieli pracowników,
- 3) Załącznik Nr 3: Protokół głosowania w/s wyboru przedstawicieli pracowników,
- 4) Załącznik Nr 4: Zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników,
- 5) Załącznik Nr 5: Informacja o wyborze przedstawiciela pracowników,
- 6) Załącznik Nr 6: Karta głosowania w/s odwołania przedstawiciela pracowników,
- 7) Załącznik Nr 7: Protokół z głosowania w/s odwołania przedstawiciela pracowników.

§ 14. W sprawach nieujętych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i wydane na jego podstawie akty wykonawcze.

§ 15. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko pracownika)

Oświadczenie pracownika w/s zgłoszenia kandydatury na przedstawiciela pracowników

Zgodnie z Regulaminem wyborów przedstawicieli pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na Przedstawiciela Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej

Oświadczam, iż jest mi wiadome, że zadaniem przedstawiciela pracowników jest współdziałanie z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1316 z późn. zm.), konsultacji w zakresie zwolnień grupowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r., poz. 1969 z późn. zm.) oraz wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 23711a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 § 2 i art. 1517 § 4 K.p.

Oświadczam, iż jest mi wiadome, że przedstawiciel pracowników z tytułu pełnienia swojej funkcji nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia i nie podlega szczególnej ochronie przed zwolnieniem przez pracodawcę.

Krowica Lasowa, dnia:.....

(czytelny podpis kandydata)

.....

(pieczęć pracodawcy)

KARTA DO GŁOSOWANIA

Wybory przedstawicieli pracowników

Krowica Lasowa, dnia:

KANDYDACI (alfabetycznie):

1.
2.
3.
4.
5.

Informacja dla głosującego:

Głosowanie odbywa się w następujący sposób:

- wyborca stawia znak "x" przy nazwisku dwóch wybranych kandydatów;
- jeżeli wyborca postawił znak "x" przy nazwisku więcej niż dwóch kandydatów, albo nie postawił znaku "x" przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.

Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.

PROTOKOL GŁOSOWANIA

w/s wyboru przedstawicieli pracowników

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu - rozpoczęło się o godz..... i trwało do godz.....

2. Liczba uprawnionych do głosowania wynosiła

3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -

4. Oddano kart do głosowania w tym:

- głosów ważnych

- głosów nieważnych

5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:

1)

2)

3)

4)

5)

6. Komisja stwierdziła, że największą liczbę głosów uzyskali, a jednocześnie przedstawicielami pracowników zostali:

1.

2.

Krowica Lasowa, dnia

Komisja Wyborcza:

1.

2.

3.

**ZASWIADCZENIE NR I O WYBORZE
PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW**

Komisja wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej w dniu

Pan/Pani

został/a wybrany/a na Przedstawiciela Pracowników do reprezentowania interesów pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcy działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1316 z późn. zm.), konsultacji w zakresie zwolnień grupowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r., poz. 1969 z późn. zm.), oraz wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem higieny pracy wymienionych w art. 23711a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 § 2 i art. 1517 § 4 Kodeksu pracy.

Krowica Lasowa, dnia

Komisja Wyborcza:

1.
2.
3.

INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

w dniu

Pan/Pani

Pan/Pani

Zostali wybrani na Przedstawicieli pracowników do reprezentowania interesów pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Krowicy Lasowej w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcy działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1316 z późn. zm.), konsultacji w zakresie zwolnień grupowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r., poz. 1969 z późn. zm.), oraz wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem higieny pracy wymienionych w art. 23711a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 § 2 i art. 1517 § 4 Kodeksu pracy.

Krowica Lasowa, dnia

Komisja Wyborcza:

1.

2.

3.

.....
(pieczęć pracodawcy)

KARTA DO GŁOSOWANIA
w sprawie odwołania przedstawiciela pracowników

Krowica Lasowa, dnia:.....

1. Czy jest Pan/Pani za odwołaniem Pana/Pani..... z funkcji
przedstawiciela pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe
Psychicznie Chorych w Krowicy Lasowej przed upływem kadencji?"

TAK

NIE

Informacja dla głosującego

Głosowanie odbywa się w następujący sposób:

- wyborca stawia znak "x" obok odpowiedzi, „Tak” lub „NIE”;

*-jeżeli wyborca postawił znak "x" przy więcej niż jednej kratce, albo nie postawił znaku
"x" w żadnej kratce, oddany głos jest nieważny.*

Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej}

**PROTOKÓŁ GŁOSOWANIA
w sprawie odwołania przedstawiciela pracowników**

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu - rozpoczęło się o godz..... i trwało do godz.
2. Liczba uprawnionych do głosowania wynosiła
3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
4. Oddano kart do głosowania w tym:
 - 1) głosów ważnych
 - 2) głosów nieważnych
 - 3) liczba głosów ważnych oddanych za odwołaniem przedstawiciela
 - 4) liczba głosów ważnych oddanych przeciwko odwołaniu przedstawiciela
5. Komisja stwierdziła, że nastąpiło/nie nastąpiło skuteczne odwołanie przedstawiciela wskazanego w żądaniu Pana/Pani:

Krowica Lasowa, dnia

Komisja Wyborcza:

1.
2.
3.