

ZARZĄDZENIE NR 3/2025
DYREKTORA DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ DLA OSÓB PRZEWLEKLE
PSYCHICZNIE CHORYCH W KROWICY LASOWEJ

z dnia 03.01.2025 r.

**w sprawie ustalenia projektu rocznego planu szkoleń wewnętrznych pracowników Domu
Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Psychicznie Chorych w Krowicy Lasowej**

na podstawie art. 94 pkt 6 w związku z art. 103 ¹ - 103 ⁶ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. 2019 r., poz. 1040) oraz art. 24 ust. 2 pkt 7 i art. 29 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) - **zarządza się, co następuje:**

§ 1.

Ustala się projekt rocznego planu szkoleń wewnętrznych pracowników DPS w Krowicy Lasowej stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Plan szkoleń może ulec zmianie w zależności od potrzeb jednostki.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor

Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle
Psychicznie Chorych w Krowicy Lasowej

Patrycja Mulawa

**PLAN SZKOLEŃ PRACOWNIKÓW DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE PSYCHICZNIE CHORYCH
W KROWICY LASOWEJ NA 2025 R.**

LP.	ZAKRES SZKOLENIA	GRUPA PRACOWNIKÓW
1.	Księgowość budżetowa – sprawozdawczość, zmiany VAT, schematy podatkowe	Główny księgowy
2.	Pracownicze Plany Kapitałowe	Główny księgowy
3.	Ubezpieczenia społeczne, zasiłki	Główny księgowy
4.	Prawo pracy – akta osobowe, zatrudnianie pracowników samorządowych	Pracownik administracyjny
5.	Indywidualny Plan Wsparcia oraz strategię aktywizacji mieszkańca DPS	Pracownicy zespołu terapeutyczno – opiekuńczego, medyczno – rehabilitacyjnego i inni według potrzeb
6.	Wypalenie zawodowe	Pracownicy zespołu terapeutyczno – opiekuńczego, medyczno – rehabilitacyjnego i inni według potrzeb
7.	Zasady efektywnej pracy zespołowej	Terapeuci zajęciowi, instruktorzy ds. kulturalno - oświatowych

8.	BHP wstępne i okresowe	Wszyscy pracownicy wg potrzeb
9.	RODO	Pracownicy mający dostęp do danych osobowych
10.	Czas pracy	Pracownik administracyjny
11.	Ustawa Prawo zamówień publicznych	Kadra kierownicza, główny księgowy
12.	Przymus bezpośredni	Pracownicy zespołu terapeutyczno – opiekuńczego, medyczno – rehabilitacyjnego i inni według potrzeb
13.	Kontrola zarządcza	Kadra kierownicza
14.	E-PUAP	Kadra kierownicza, pracownik administracyjny
15.	Administrowanie nieruchomościami	Kadra kierownicza
16.	Zachowania agresywne lub autoagresywne wśród mieszkańców DPS	Pracownicy zespołu terapeutyczno – opiekuńczego, medyczno – rehabilitacyjnego i inni według potrzeb
17.	Prawa mieszkańca DPS	Pracownicy zespołu terapeutyczno – opiekuńczego, medyczno – rehabilitacyjnego i inni według potrzeb
18.	Kierunki terapii metody pracy z mieszkańcami DPS z elementami komunikacji alternatywnej i wspomagającej	Pracownicy zespołu terapeutyczno – opiekuńczego, medyczno – rehabilitacyjnego i inni według potrzeb
18.	Ewidencja odpadów BDO	Kadra kierownicza